

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

中本 F i n e P a c k 株式会社行動計画

女性の採用を増やし、男女問わずワークライフバランスのとれた働き方ができる職場環境を実現し、仕事と子育ての両立が可能な働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できる様にするため、次のように行動計画を策定する。

1. <計画期間>

- ・令和6年6月28日 ～ 令和11年3月31日まで

2. <当社課題>

- ・ワークライフバランスにおいて諸制度の整備が遅れており支援策が不十分。
- ・女性の役職者が少ない。

3. <当社目標>

- ・次世代育成の為、休暇を取りやすく、男性が育児に参加できる職場風土を形成する。
また、非管理職の残業時間について削減に努める。(次世代法に基づく目標)
- ・女性役職者比率を20%以上とする。(女性活躍推進法に基づく目標)

4. <取組内容>

令和6年6月～ 子の看護休暇制度利用者の調査、制度拡充育児休業に関するパンフレットを作成し、社内に周知(社内イントラに掲示)、子の看護休暇制度の拡充、ワークライフバランスの為の残業時間削減、子の祝い事等による有給休暇取得の推奨

令和6年6月～ 新卒女子学生及び、女性従業員採用の強化。新卒採用の説明会にて、女性従業員の活躍や育児・休業取得情報を伝える。新卒採用パンフレットに女性従業員の先輩情報を増やす

令和6年9月～ パート従業員でも優秀な方を役職者にできる制度を作る。

令和7年4月～ 目標の進捗状況を分析し、達成に向けた取り組みの見直しを検討する。

【女性の活躍の現状に関する情報公表】

役職者に占める女性の割合・・・9% (令和6年3月31日現在)

掲載日 令和6年 6月 28日